

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Губернаторский
лицей № 101 имени Ю.И. Латышева»

Е.В. Малюгина
«01» сентября 2023 г.



Карта коррупционных рисков

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска
«Губернаторский лицей №101 имени народного учителя Российской Федерации Ю.И. Латышева»
при ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»**

Принято на общем собрании
работников МБОУ «Губернаторский лицей
№ 101 имени Ю.И. Латышева»
«01» сентября 2023 г.
Протокол № 4

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (высокая, средняя, низкая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|--|---|---|--|--|
| 1. | <p>Организация деятельности образовательного учреждения, принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией и документацией, рассмотрение обращений юридических и физических лиц.</p> | <p>Директор образовательного учреждения, заместители директора, завхоз.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, | Средняя | <p>Информационная открытость деятельности образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, в том числе с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях</p> |

| | | | | | |
|----|---|--------------------------------------|--|--------|--|
| | | | предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. | | информации, ставшей известной в связи с исполнением трудовых функций. |
| 2. | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции | Директор образовательного учреждения | Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения | Низкая | Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | |
|----|--|----------------------------------|--|---------|---|
| 3. | Деятельность образовательного учреждения | Педагогический состав, работники | Сбор денежных средств на неустановленные цели (неформальные платежи), частное репетиторство обучающихся. Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ. | Низкая | Информационная открытость деятельности образовательного учреждения. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика для жалоб граждан. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4. | Выполнение закупок товаров, работ, услуг | Контрактный управляющий | Непроведение мониторинга цен (анализа рынка), предоставление заведомо ложных сведений о мониторинге цен товаров, работ, услуг. Принятие решения о выборе контрагента из ограниченного числа поставщиков, подрядчиков, исполнителей, индивидуального предпринимателя, являющегося родственником работника, иным близким лицом, или организации, в которой учредителем или руководителем является родственник работника или иное лицо, с которым | Средняя | Контроль за организацией деятельности работника. Разъяснение работнику о необходимости соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, о необходимости уведомления о наличии конфликта интересов, а также о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---------|---|
| | | | связана личная заинтересованность работника организации | | |
| 5. | Предоставление в пользование сторонним организациям помещений | Юрисконсульт | Предоставление в пользование недвижимого имущества в отсутствие оценки рыночной стоимости объекта аренды, соблюденного порядка заключения договоров безвозмездного пользования или аренды нежилых помещений | Средняя | Контроль за организацией деятельности работника. Разъяснение работнику о необходимости соблюдения законодательства, регулирующего порядок предоставления в пользование помещений муниципальной собственности, а также о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 6. | Оплата труда | Директор образовательного учреждения, главный бухгалтер, заместители директора | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Оплата рабочего времени не в полном объеме. | Низкая | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного. Создание и работа рабочей комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---------|--|
| 7. | Прием и отчисление обучающихся | Директор образовательного учреждения, заместители | Предоставление необоснованного преимущества при поступлении (зачислении) в образовательное учреждение | Низкая | Контроль и отчетность за деятельностью при принятии решений. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. |
| 8. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор образовательного учреждения, заместители директора. | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам. | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Аттестация обучающихся | Директор образовательного учреждения, заместитель директора по | Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|---------|--|
| | | учебной работе, педагогические работники | навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей) | | Рассмотрение успеваемости обучающихся на Педагогическом совете, Совете профилактики. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 10. | Проведение аттестации педагогических работников | Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Средняя | Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; |

| | | | | | |
|-----|--|--|---|--------|---|
| | | | | | - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Соблюдение законодательства, взаимодействие с органами гос.власти, должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях | Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. | Хранение, учет и распределение материально-технических ресурсов | Директор образовательного учреждения, заместитель директора по АХР, завхоз. | Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на учет имущества. Умышленное безосновательное (в том числе досрочное) списание имущества и расходных материалов. | Низкая | Усиление регулярного контроля и сохранности имущества. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход | Директор, главный бухгалтер | Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности | Низкая | Контроль и отчетность за деятельностью при принятии решений об использовании денежных средств |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|---------|--|
| | деятельности | | | | |
| 14. | Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся | Заместитель директора по социальной работе | Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся | Низкая | Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о наличии конфликта интересов; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 15. | Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем | Директор образовательного учреждения | Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки. | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--------|---|
| | через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации | | | | совершение коррупционных правонарушений |
| 16. | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:**

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместители директора
4. Завхоз
5. Преподавательский состав
6. Специалист по закупкам
7. Юрисконсульт